

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)	185.983,61 €	2024
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	1.412.423,34 €	2024
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	986.806,90 €	2023
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	1.042.782,30 €	2022
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	1.147.337,51 €	
Fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	24.903,00 €	
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	1.122.434,51 €	
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	16,57%	
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	29,50%	

LIMITE SPESA PER RISPETTO VALORE SOGLIA TABELLA 1 DM	331.118,18 €	SOMMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI 2025	145.134,57 €		
--	--------------	--	--------------	--	--

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI	-	-	-
--	----	---	---	---

Somma utilizzabile nell'anno per assunzioni	145.134,57 €
Somma assunzioni effettuate nell'anno	0,00 €
Somma residua al netto delle assunzioni effettuate nell'anno	145.134,57 €

Valore soglia spese di personale			
abitanti	valore soglia	Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di abitanti dell'Ente AL 31.12.2019)	valore di riferimento
<1000	29,50%	X	29,50%
tra 1.000 e 1.999	28,60%		
tra 2.000 e 2.999	27,60%		
tra 3.000 e 4.999	27,20%		
tra 5.000 e 9.999	26,90%		
tra 10.000 e 59.999	27,00%		
tra 60.000 e 249.999	27,60%		
tra 250.000 e 1.499.999	28,60%		
oltre 1.500.000	25,30%		
% da applicare			29,50%

Sulla scorta del calcolo della capacità assunzionale, che sarà successivamente aggiornato sulla base dei dati scaturenti dal rendiconto della gestione dell'esercizio 2025, l'Ente rientra nella fascia di virtuosità.

Richiamata l'attuale struttura organizzativa e le relative unità di personale, come risultanti in esito alle cessazioni ed alle assunzioni intervenute nel corso degli ultimi anni, l'Ente ritiene di non effettuare assunzioni, salve cessazioni o intervenute diverse necessità, negli anni 2026, 2027 e 2028.

Si intende avvalersi tuttavia di unità a tempo determinato, impiegate in regime di scavalco cd. d'eccedenza, nel rispetto del limite della spesa per il lavoro flessibile e sulla base delle necessità individuate. A tal proposito si intende avvalersi di un'unità di personale da impiegare presso l'Ufficio Tecnico, a supporto del dipendente presente in convenzione (ed in parte egli stesso in regime di scavalco cd. d'eccedenza).

I dipendenti in servizio presso l'Ente sono distribuiti come segue:

Personale in servizio a tempo indeterminato in esito alle assunzioni programmate		
Area dell'Ente	Figura Prof.	Posti coperti
Finanziaria	Area dei funzionari e delle E.Q.	1
Amministrativa	Area dei funzionari e delle E.Q.	1
Tecnica	Area dei funzionari e delle E.Q.	2*
	Area degli operatori esperti	1
Polizia Municipale	Area dei funzionari e delle E.Q.	1
TOTALE		6 (di cui 4 dipendenti dell'Ente)

*due dipendente di altri Comuni, impiegati il primo in parte in regime di scavalco cd. d'eccedenza, ed in parte in convenzione; ed il secondo in regime di solo scavalco cd. d'eccedenza.